

Рассмотрено на заседании
педагогического совета ГАПОУ
«Рыбно-Слободский
агротехнический техникум»
Протокол № 1
от «28» 08 20 15 г.

Утверждено
Директор
«Рыбно-Слободский
агротехнический техникум»
Иванов В.Ю. Тухватулин
Приказ № 165 от «01» 09 20 15 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о правах, обязанностях и ответственности работников техникума, кроме педагогических и научных работников

Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязательства работников, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1. В ГАПОУ «Рыбно-Слободский агротехнический техникум» наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, осуществляющего обслуживающие функции.

2. Право на занятие должностей, предусмотренных пунктом первым, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Назначаются на должность и освобождаются с должности приказом директора техникума в соответствии с законодательством РФ.

3. Права работников техникума

Работники техникума имеют право на:

- участие в управлении техникумом в порядке, определённом Уставом;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- бесплатное повышение и совершенствование профессиональных знаний;
- вступление по своему выбору в общественные организации (профсоюзы);
- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- требование от руководства техникума строгого соблюдения норм и правил охраны труда;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;
- ознакомление с жалобами и другими документами содержащими оценку его работы;
- конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ;
- своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- представление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами;
- на работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности;
- на повышение квалификационной категории.